

**Программа
адаптации нового
сотрудника**

Привет!

Я Наталья Пуцелык

И я HR:)

Люблю свою работу и рада вам!

Обо мне:

- ◇ Эксперт в области найма и обучения сотрудников,
- ◇ более 1000 закрытых вакансий,
- ◇ 12 лет практического опыта в сфере управления человеческими ресурсами (Human Resource),
- ◇ 5 лет преподавательской деятельности,
- ◇ 8 лет фокусное направление найм, адаптация и развитие сотрудников,
- ◇ автор курса для “Главуч” «Жизненный цикл сотрудника, от найма до увольнения»,
- ◇ карьерный консультант.

Программа:

1. Что такое адаптация?
2. Цель программы адаптации?
3. Участники программы адаптации?
4. Направления адаптации.
5. Сроки адаптации.
6. Как проверить, что все идет хорошо?
7. Какие могут быть программы адаптации?

Адаптация-процесс
приспособления к среде.

=

Программа адаптации -
создание условий для
приспособления к среде.





Цель адаптации:

Для работника:

приспособление к среде, изменение поведения для эффективной и доставляющей радость работы.

Для организации:

снижение затрат на управление персоналом, подготовка сотрудника к работе (с необходимым уровнем качества и эффективности) в специфике компании.

Участники адаптации:

НОВЫЙ
сотрудник,

руководитель,
наставник,

отдел hr.

Направления адаптации:

Корпоративная

люди, культура, регламенты, условия работы - безопасность для личности - гигиенический уровень.

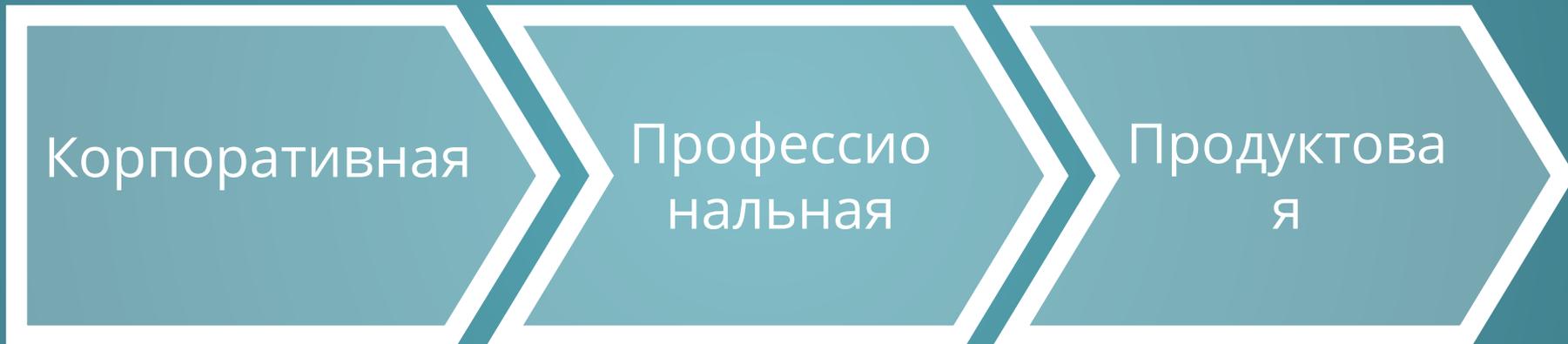
Профессиональная

профессиональные и личные навыки для достижения результата и создания продукта, инструментарий, внутренние и внешние заказчики - профессионализм - мотивирующий уровень.

Продуктовая

продукты и клиенты компании - осознанность в труде - мотивирующий уровень.

Сроки адаптации:



1 неделя - 6 месяцев.

Первая неделя
ознакомление, далее
приспособление к
среде.

1 неделя - 6 месяцев.

Первая неделя
ознакомление, далее
обучение: знаю что, знаю
как, знаю почему.

Зависит от сложности
продукта, понимание какую
роль продукт компании
играет в жизнь клиента.

Индикаторы адаптации:

Профессиональная:
**ГОТОВНОСТЬ
и желание**

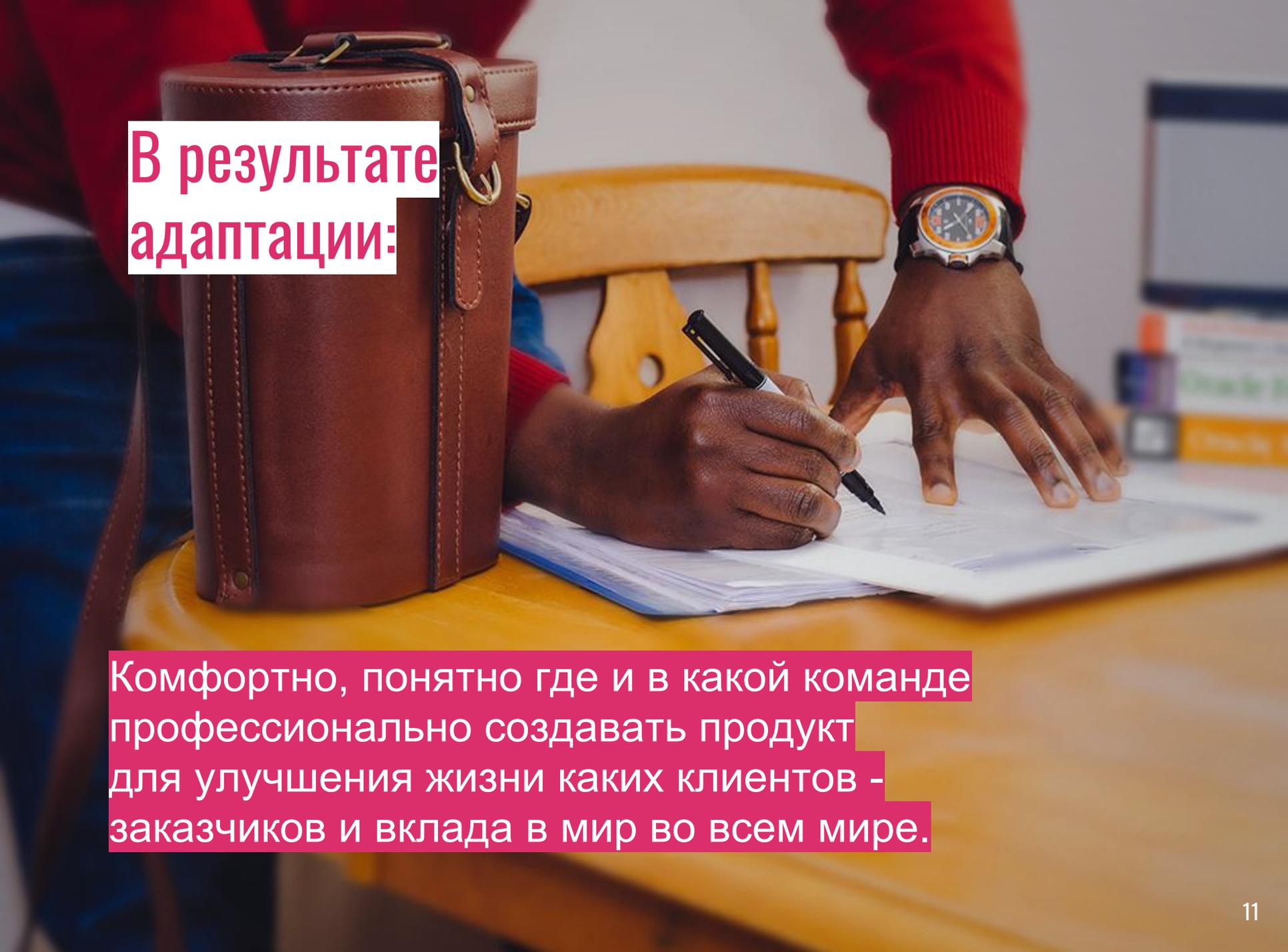
участвовать в типовом
участке создания
продукта с необходимым
уровнем качества в
заданные сроки

Корпоративная:
**ПСИХОЛОГИЧ
еский
комфорт**

социализация

Продуктовая:
**ЦЕННОСТИ
и
ВОЗМОЖНОСТИ
для клиента**

знание
особенностей
продукта

A close-up photograph of a person's hands writing on a document. The person is wearing a red sweater and a watch with a black and orange face. A brown leather bag is on the desk to the left. The background is slightly blurred, showing a wooden chair and a computer monitor.

**В результате
адаптации:**

Комфортно, понятно где и в какой команде профессионально создавать продукт для улучшения жизни каких клиентов - заказчиков и вклада в мир во всем мире.

Программа адаптации “курильщика”:



сотрудник брошен
в открытый космос



отсутствие сроков
и плана адаптации



руководитель
нянчит сотрудника



пересказ
регламентов и
ручное обучение
типовым задачам,



отсутствие
профессиональных
задач и обратной
связи,



не озвучены ожидания
результата
профессиональной
успешности...и многое
другое.

Программа адаптации “здорового человека”:



регулярная
обратная связь



учитывает направления: корпоративная,
профессиональная, продуктовая



максимально
автоматизированы
типовые участки



человечная



содержит сроки,
задачи,
ожидаемые
результаты.

Программа адаптации

мотивирует и
зажигает
профессионально
создавать
уникальный продукт
в классной команде
для лучших в мире
клиентов:)



Спасибо!

Обратная связь, сотрудничество,
вопросы:

nataliaputselyk@gmail.com

<https://t.me/nataliaputselyk>